



N/Réf. 2018/ mma /  
Service du personnel  
☎ 02/391.00.74

**Le Centre Public d'Action Sociale de Tubize  
recrute un/une formateur(trice)  
-salle (activité principale),  
-cuisine (activité secondaire),  
contrat à durée indéterminée à temps plein,  
pour le C.I.S.P. « Parfums du monde »**

- 1. Emploi :** Engagement d'un/une formateur(trice) salle (activité principale) - cuisine (activité secondaire) au sein d'un C.I.S.P. (niveau B/D).
- 2. Description de la fonction :** Au sein d'un C.I.S.P. (Centre d'Insertion SocioProfessionnelle), vous devrez assurer la formation théorique et pratique Salle.
- En concertation avec la responsable pédagogique, vous développerez le programme des cours, les méthodes pédagogiques et le processus didactique à mettre en place, ainsi que le processus d'évaluation formative.
- Vous serez le référent technique « HORECA SALLE » de 17 stagiaires pendant la formation. Vous prenez en charge la direction de la Salle du restaurant pédagogique « Parfums du monde ». Vous pouvez occasionnellement être amené à remplacer le formateur cuisine pour la production de repas.
- En tant que formateur Salle, vous serez chargé également de :
- tenir la caisse du restaurant.
  - évaluer les stagiaires en collaboration avec vos collègues.
- 3. Profil souhaité :**
- Une expérience de plusieurs années en tant que Responsable Salle avec un minimum de 5 ans.
  - Une expérience de plusieurs années en tant que cuisinier est un atout.
  - A côté du diplôme d'une formation en école hôtelière, un diplôme de cuisinier est un atout. La polyvalence cuisine /salle doit pouvoir être effective.
  - Un intérêt et des dispositions pour le secteur social et l'insertion professionnelle sont requis.
  - Une expérience en tant que formateur est un atout majeur ainsi que la détention d'un CAP.
  - Qualité d'écoute. Sens du coaching. Capacité à motiver une équipe et à la diriger. Le dynamisme et une bonne gestion du stress sont impératifs.



- De l'empathie, du courage, de la bienveillance et de la franchise dans vos relations.
- La capacité de travailler en équipe est indispensable.
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, e-mail, Excel).
- Excellente organisation.
- Capacité à réagir rapidement, avec calme et maîtrise de soi en toutes circonstances.
- Bonne connaissance du français (orthographe et grammaire).
- Permis de conduire B.

**4. Conditions  
requis :**

1. Niveau CESS hôtellerie ou graduat.
2. Bénéficiaire d'aides à l'emploi constitue un atout. Statut APE obligatoire (1 jour de chômage).
3. Avoir introduit sa candidature dans les formes et délais fixés par l'appel aux candidats.

**5. Renseignements  
complémentaires :**

**Sandrine Hendrickx** (02/355.96 42 -) [sand.hendrickx@hotmail.com](mailto:sand.hendrickx@hotmail.com)

**6. Modalités  
d'introduction des  
candidatures :**

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae doivent être adressées au CPAS de Tubize, à l'attention du Président F. Jadin, rue des Frères Taymans n° 32 à 1480 Tubize.

Les candidatures devront parvenir au CPAS pour le 27/07/2018 date de la poste ou de l'accusé de réception faisant foi.

**7. Evaluations :**

Les personnes sélectionnées sur base du curriculum vitae seront invitées début août à des épreuves de recrutement :

- \*Un entretien oral pour l'analyse du CV et épreuve écrite,
- \*et pour les candidats ayant satisfait : une épreuve pratique et un entretien de motivation.

**8. Situation  
contractuelle :**

Contrat à durée indéterminée, à temps plein.

Entrée en fonction : début septembre 2018.

Régime de travail : temps plein (37h30).

Horaire de travail : 08h30 - 16h30.

Salaires : Echelle B ou D (en fonction du diplôme).

La Directrice générale,

**G. DE VUYST**



Le Président,

**F. JADIN**